



Sustainability Report 2025

Report on sustainable entrepreneurship
and corporate responsibility for FY 2025

OBSAH

Co v této zprávě najdete

1	Slovo jednatele	3
2	O společnosti	3
3	Řízení a správa (Governance)	4
4	Životní prostředí	5
5	Lidé a pracovní podmínky	6
6	Etika a protikorupční opatření	7
7	Odpovědný dodavatelský řetězec	8
8	Stížnostní mechanismus (Grievance)	8
9	Cíle na rok 2026	9

Tato zpráva pokrývá období 1. 1. 2024 – 31. 12. 2024 a je vydávána dobrovolně. Zpráva není externě auditována.
Referenční framework: principy GRI Standards (nezávazně). Vydáno: Praha, 2025.

SEKCE 1

Slovo jednatele

Vážení partneři, klienti a přátelé CONNEA,

CONNEA slaví v roce 2025 již 28 let své existence na eventovém trhu. Za tu dobu jsme zorganizovali stovky akcí doma i v zahraničí — a s každou z nich se naše odpovědnost vůči lidem, prostředí a společnosti jen prohlubuje.

Uvědomujeme si, že pořádání akcí s sebou nese ekologickou stopu — cestování, energie, spotřební materiál. Právě proto hledáme cesty, jak tuto stopu vědomě snižovat: upřednostňujeme digitální komunikaci před tištěnými materiály, vybíráme lokální dodavatele a certifikované ubytovací kapacity.

Sociální odpovědnost pro nás není heslo, ale každodenní praxe. Ať jde o podporu projektu Bezpečný domov na Meridian Bálu, nebo o naši iniciativu Bud' offline, sportuj! zaměřenou na pohyb dětí — věříme, že eventy mohou být motorem pozitivní změny.

Tato zpráva je naším prvním veřejným krokem k systematictějšímu přístupu k udržitelnosti. Nejsme dokonalí — ale jsme odhodláni se zlepšovat.

Ing. Tomáš Krčma

Jednatel & Managing Partner, CONNEA s.r.o.

SEKCE 2

O společnosti

28

LET NA TRHU

600+

GOLFOVÝCH TURNAJŮ

12+

ZEMÍ PŮSOBNÍ

~10

ZAMĚSTNANCŮ

CONNEA s.r.o. je česká eventová agentura se sídlem v Praze, specializující se na komplexní organizaci firemních akcí, sportovních turnajů, konferencí, teambuildingů a gala večerů. Působíme v České republice, Slovensku, Polsku, Rumunsku, Francii a dalších zemích.

ÚDAJ	DETAIL
Obchodní firma	CONNEA s.r.o.
IČO / DIČ	25348655 / CZ25348655
Sídlo	Čechova 55, 664 51 Šlapanice

Jednatel	Ing. Tomáš Krčma
Počet zaměstnanců	cca 10 (kmenových)
Hlavní trhy	ČR, SR, PL, RO, FR a další
Web	www.connea.cz / www.connea.sk

SEKCE 3

Řízení a správa

Odpovědnost za ESG témata

Odpovědnost za environmentální, sociální, etická a lidskoprávní témata nese jednatel společnosti Ing. Tomáš Krčma. V rámci společnosti této velikosti zajišťuje přímý dohled nad implementací závazků uvedených v této zprávě. Formální jmenování je doloženo samostatným dokumentem (CONNEA-ESG-2025-001).

Reportingový rámec

Tato zpráva se volně inspiroje principy GRI Standards (Global Reporting Initiative). CONNEA s.r.o. není v současnosti formálním signatářem žádného externího CSR rámce (např. UN Global Compact), avšak sleduje vývoj v oblasti dobrovolného reportingu a zvažuje formální přihlášení k relevantním iniciativám.

Publikování zprávy

Tato zpráva je vydávána externě a je dostupná na vyžádání obchodním partnerům a zákazníkům. CONNEA se zavazuje vydávat tuto zprávu každoročně.

Kontaktní osoba pro ESG témata:

Ing. Tomáš Krčma, jednatel

E-mail: info@connea.cz · Tel.: +420 222 323 212

SEKCE 4

Životní prostředí

Emise skleníkových plynů

CONNEA s.r.o. je servisní společnost bez vlastní výroby a bez těžkého strojního vybavení. Přímé emise (Scope 1) pocházejí výhradně z firemních vozidel používaných pro lokální přepravu. Nepřímé emise (Scope 2) zahrnují spotřebu elektřiny v kancelářských prostorách.

Emise z hodnotového řetězce (Scope 3) — zejména letecká a silniční přeprava na mezinárodní akce a spotřeba dodavatelů — jsou pro eventovou agenturu nejvýznamnější kategorií. CONNEA s.r.o. v současnosti neprovádí formální kvantifikaci emisí dle metodiky GHG Protocol, avšak plánuje zavedení základního sledování v roce 2026.

Opatření ke snižování dopadu

- Přednostní využití digitálních materiálů (programy, pozvánky, branding) před tiskem
- Výběr ubytovacích a konferenčních prostor s ekologickými certifikáty tam, kde je to možné
- Minimalizace jednorázových plastů na pořádaných akcích
- Preference lokálních dodavatelů ke snížení přepravní vzdálenosti
- Třídění odpadu v kancelářských prostorách

Energie v kancelářích

Kancelářské prostory jsou napájeny ze sítě PRE (Pražská energetika). Podíl obnovitelných zdrojů v dodávce elektřiny odpovídá aktuálnímu mixu distributora. CONNEA s.r.o. v současnosti neodebírá elektřinu z certifikované zelených tarifů, ale tuto možnost zvažuje v rámci cílů na rok 2026.

Produkty a chemické látky

CONNEA s.r.o. neprodává fyzické výrobky ani výrobky obsahující regulované chemické látky. Otázky chemical compliance a take-back systémů se na společnost nevztahují (N/A).

SEKCE 5

Lidé a pracovní podmínky

Právní rámec a politika

Pracovní podmínky ve společnosti CONNEA s.r.o. se řídí zákonem č. 262/2006 Sb. (zákoník práce) a navazujícími předpisy. Tento zákonný rámec zajišťuje ochranu zaměstnanců v oblastech:

- Zákaz diskriminace a rovné zacházení
- Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)
- Pracovní doba a přesčasy
- Dovolená a volno
- Minimální mzda a spravedlivé odměňování
- Ochrana soukromí zaměstnanců (GDPR)

Školení zaměstnanců

Všichni zaměstnanci absolvují povinné vstupní školení BOZP a pravidelná periodická školení dle zákonných požadavků. Nad rámec zákonných povinností podporuje CONNEA profesní rozvoj zaměstnanců v oblasti event managementu a projektového řízení.

Lidská práva

CONNEA s.r.o. respektuje základní lidská práva v souladu s Listinou základních práv a svobod ČR a Evropskou úmluvou o ochraně lidských práv. Nucená práce, dětská práce ani jakékoli formy moderního otroctví nejsou ve společnosti tolerovány.

Komunitní závazky

Bezpečný domov: V roce 2026 CONNEA organizovala benefiční tombolu na Meridian Bálu na podporu projektu Bezpečný domov.

Bud' offline, sportuj!: V rámci Pražské Sportiády CONNEA aktivně podporuje pohybové aktivity dětí a mládeže ve spolupráci s AC Sparta Praha a FK Motorlet.

SEKCE 6

Etika a protikorupční opatření

Etická politika

CONNEA s.r.o. se zavazuje k etickému chování ve všech obchodních vztazích.

OBLAST	ZÁVAZEK
Protikorupční opatření	Nulová tolerance úplatkářství; zaměstnanci odmítají nepřiměřené dary nebo výhody
Střet zájmů	Zaměstnanci hlásí potenciální střety zájmů jednatelem
Soutěžní právo	Společnost neprovádí protisoutěžní jednání ani kartelové dohody
Ochrana dat	Zpracování osobních údajů v souladu s GDPR (nařízení EU 2016/679)
Transparentnost	Poctivé a transparentní obchodní jednání se všemi stranami
Duševní vlastnictví	Respektování autorských práv a práv duševního vlastnictví třetích stran

Školení na etiku

Etické zásady jsou součástí onboardingového procesu nových zaměstnanců. Jednatel průběžně komunikuje etická očekávání v rámci interních porad.

SEKCE 7

Odpovědný dodavatelský řetězec

Výběr dodavatelů

CONNEA s.r.o. při výběru dodavatelů zohledňuje vedle ceny a kvality také jejich přístup k udržitelnosti. Preferujeme:

- Lokální a regionální dodavatele ke snížení přepravní vzdálenosti
- Ubytovací a konferenční zařízení s environmentálními certifikáty
- Cateringové firmy pracující se sezónními a lokálními surovinami
- Dodavatele se zákonně platnými pracovněprávními vztahy

Formální CSR požadavky na dodavatele

CONNEA s.r.o. v současnosti nemá formalizovaný písemný CSR kodex pro dodavatele. Základní etické a právní standardy jsou součástí smluvní dokumentace. Zavedení formálního Supplier Code of Conduct je plánováno jako cíl pro rok 2026.

SEKCE 8

Stížnostní mechanismus (Grievance)

Účel a rozsah

CONNEA s.r.o. zajišťuje, aby zaměstnanci, obchodní partneři i třetí strany mohli bezpečně nahlásit jakékoli obavy týkající se etiky, pracovních podmínek, lidských práv nebo jiného pochybení.

KROK	POPIS
1. Podání	E-mailem na info@connea.cz, poštou nebo osobně jednateli. Anonymní podání jsou přijímána.
2. Potvrzení	Stěžovatel obdrží potvrzení do 5 pracovních dnů (pokud není anonymní).
3. Šetření	Jednatel prošetří stížnost do 30 dnů . V složitých případech může být lhůta prodloužena.
4. Výsledek	Stěžovatel je písemně informován o výsledku a přijatých opatřeních.
5. Odvolání	Možnost postoupení příslušným státním orgánům (inspekce práce, ČOI, ÚOOÚ).

Zásada ochrany před odvetou: Jakákoli forma odvety vůči osobě, která v dobré víře podala stížnost, je přísně zakázána.

SEKCE 9

Cíle na rok 2026

OBLAST	CÍL	TERMÍN
Environmentální	Základní sledování emisí CO ₂ z dopravy a spotřeby energie	Q3 2026
Environmentální	Přechod na zelený tarif elektřiny v kancelářích	Q4 2026
Dodavatelský řetězec	Vypracování a zaslání Supplier Code of Conduct klíčovým dodavatelům	Q2 2026
Governance	Zvážení přihlášení k UN Global Compact nebo podobné iniciativě	Q4 2026
Reporting	Vydání druhé edice Sustainability Report za rok 2025	Q1 2027
Sociální	Pokračování v charitativních aktivitách (Bezpečný domov, Pražská Sportiáda)	Průběžně

Tato zpráva byla vydána v Praze v roce 2025.
 CONNEA s.r.o. · Čechova 55, 664 51 Šlapanice · IČO: 25348655 · info@connea.cz · www.connea.cz